

## *Аналіз діяльності КЗ СЮТ за 2017/2018 навчальний рік*

### **1. Вступ.**

Комунальний заклад «Станція юних техніків Кіровоградської міської ради» відповідно до Статуту заклад є профільним закладом, основним напрямком діяльності якого є: науково-технічний напрям, що передбачає залучення вихованців (учнів, слухачів) до активної діяльності з набуття техніко-технологічних умінь та навичок; розширення наукового світогляду, підготовка до активної науково-дослідницької роботи та оволодіння практичними вміннями та навичками з технічних видів спорту; організацію змістового дозвілля.

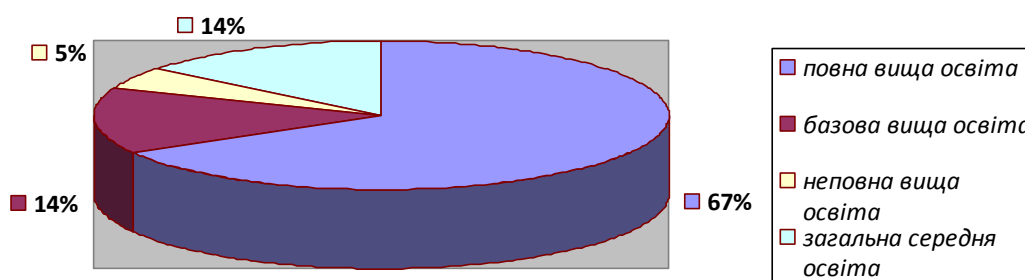
Головним завданням діяльності закладу у 2017-2018 навчальному році є: реалізація державної політики у сфері позашкільної освіти, формування у дітей та юнацтва національної самосвідомості, активної громадянської позиції, прагнення до здорового способу життя, виявлення талановитої та обдарованої молоді, розвиток науково-технічної діяльності вихованців.

Позашкільний заклад у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України «Про освіту», «Про позашкільну освіту», навчальний процес здійснюється згідно з державним законодавством, нормативними документами Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України, програмою розвитку освіти, підпрограма «Позашкільна освіта», відповідно до класифікації за рівнем, визначеним у Положенні про позашкільний навчальний заклад (постанова Кабінету Міністрів України від 06.05.2001 р. № 433), Типовим навчальним планів для організації навчально-виховного процесу в позашкільних навчальних закладах системи МОН України (наказ МОНУ від 22.07.2008 р. № 676), Статуту комунального закладу «Станція юних техніків Кіровоградської міської ради» та плану роботи закладу на 2017/2018 навчальний рік.

### **2. Аналіз змісту діяльності, досягнутих результатів, якості навчально-виховного процесу.**

У закладі працює 22 педагогічних працівника. Серед них 15 керівників гуртків, з них 3 сумісники (23 % від загальної кількості керівників гуртків), 3 особи (23%) працюють за внутрішнім суміщенням.

Мають педагогічну або фахову вищу освіту - 14 педагогів, базову вищу – 2 педагога неповну вищу – 1 педагог.

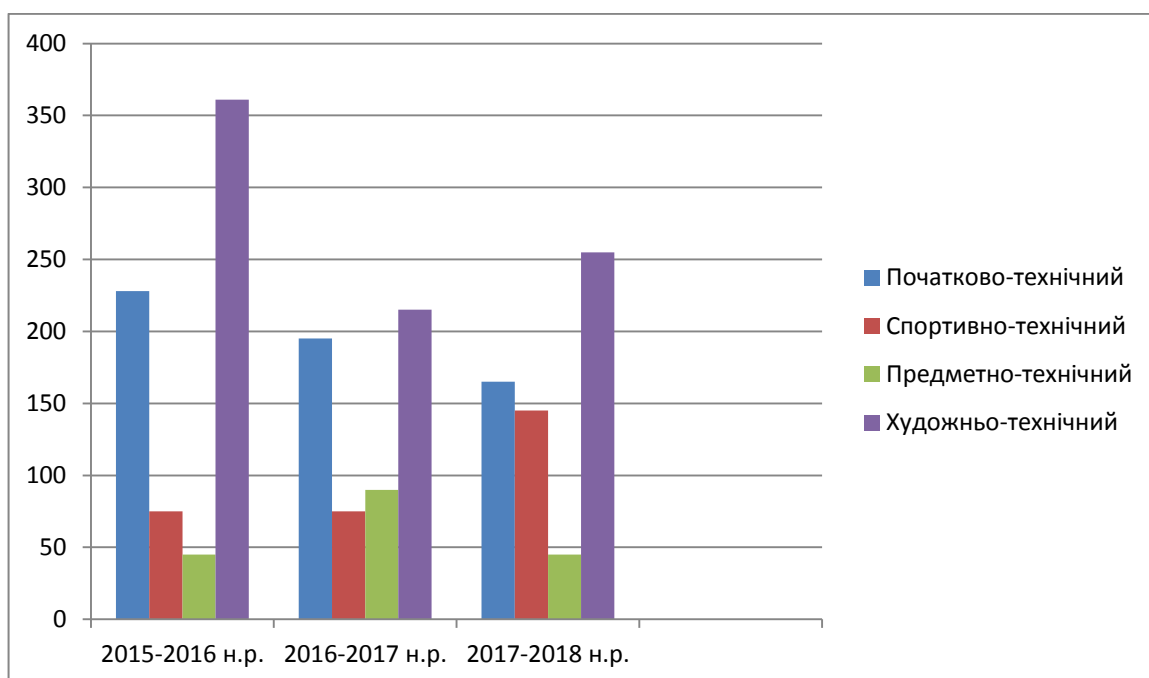


У 2017-2018 навчальному році на станції юних техніків робота гуртків була організована за напрямками: початково-технічний, спортивно-технічний, предметно-технічний, художньо-технічний та туристсько-краєзнавчий.

*Порівняльна таблиця кількості дітей, що охоплені різними напрямками позашкільної освіти з науково-технічної творчості за 2014-2017 роки*

№	Напрямок роботи	Кількість дітей		
		2015-2016 н.р.	2016-2017 н.р.	2017-2018 н.р.
1	Початково-технічний	228	195	165
2	Спортивно-технічний	75	75	145
3	Предметно-технічний	45	90	45
4	Художньо-технічний	361	215	255
	Всього	739	605	650

*Динаміка змін що займаються різними напрямками науково-технічної творчості нашого закладу за 2015-2018 роки представлена на діаграмі*



Протягом навчального року адміністрацією КЗ СЮТ здійснювався контроль за якістю організації навчально-виховного процесу в гуртках закладу з метою його вдосконалення.

Було проведено фронтально-оглядовий контроль готовності навчальних кабінетів та майстерень до нового навчального року до 15.09.2018 року.

Проведено перевірку наявності у керівників гуртків нормативної документації, а саме: затверджених програм, журналів гурткової роботи, навчальних планів роботи гуртків на I та на II півріччя, планів виховної роботи.

Щомісяця проводилася перевірка ведення журналів гурткової роботи. За результатами перевірок проведено індивідуальні консультації та перевірено виправлення виявлених недоліків.

Систематично проводилося відвідування занять з метою контролю рівня відвідування груп, відповідності змісту заняття та навчального плану, рівня підготовки керівника гуртка до заняття, виправлення недоліків виявлених під час попередніх перевірок. Особлива увага під час перевірок приділялась якості навчально-виховного процесу, ефективності використання методів навчання, використання інноваційних методів навчання, їх доцільність та обґрунтованість.

### **3. Аналіз навчально-методичної роботи**

У 2017-2018 навчальному році педагогічний колектив закладу продовжив роботу над науково-методичною проблемою: «Розвиток професійної компетентності творчого педагога як умова формування компетентного вихованця сучасного позашкільного закладу».

Метою II конструктивно-моделюючого етапу реалізації проблеми стала підготовка керівника гуртка як конкурентоспроможного фахівця у сучасних умовах роботи позашкільного навчального закладу шляхом визначення ролі і місця інтерактивних технологій у формуванні життєвої компетентності особистості»

Методична робота була побудована як цілісна, заснована на досягненнях науки та передового педагогічного досвіду і на конкретному аналізі навчально-виховного процесу система взаємозалежних дій та заходів, спрямованих на всебічний розвиток професійної компетентності кожного педагога закладу, удосконалення навчально-виховного процесу, як умови формування компетентного вихованця.

З метою цілеспрямованої роботи та для забезпечення колективного керівництва методичною роботою було затверджено склад методичної ради, визначено та затверджено структуру і форми методичної роботи розглянуто, обговорено та затверджено плани роботи методичних структур на 2017/2018 навчальний рік.

*Заходи, проведені методичною службою  
КЗ «Станція юних техніків Кіровоградської міської ради»*

№ з/п	Форма роботи	Кількість
1.	Методична рада	4
2.	Засідання методичного об'єднання художньо-технічного профілю	3
3.	Засідання методичного об'єднання спортивно-технічного профілю та ПТМ	3
4.	Засідання методично-практичної лабораторії «Джерело творчості»	3
5.	Засідання творчого об'єднання «Досвід»	3
6.	Майстер-класи	9
7.	Індивідуальні консультації	28
8.	Участь у атестаційній комісії закладу	4
9.	Моніторингові дослідження	3

*Методичні заходи, проведені ЦМСПС у 2017/2018 навчальному році, у яких брали участь педагоги КЗ «Станція юних техніків»*

№ з/п	Форма роботи	Кількість
1.	Серпнева нарада (І частина - пленарна)	1
2.	Серпнева нарада (ІІ частина – для директорів, заступників директорів, керівників ШМО/ЦМО педагогів різних фахів)	1
3.	Засідання творчих та проблемних груп	8
4.	Майстер-класи	5
5.	Інтернет-конференції	1
6.	Семінари-практикуми	3
7.	Конкурс фахової майстерності «Джерело творчості»	1
8.	Індивідуальні консультації	18

В конкурсі педагогічної майстерності «Джерело творчості» в номінації «Методист-2018» Бондаренко С.А. – методист станцій зайняла ІІІ місце в обласному етапі та І місце в міському етапі.

Методична служба КЗ СЮТ презентувала навчально-методичний посібник «Діти - творці миру за казками Василя Сухомлинського», який складений на основі одноіменного заходу станції, який відбувся 25 травня в межах конкурсу заходів з національно-патріотичного виховання і був присвячений 100-літній річниці з дня народження педагога-новатора В.О. Сухомлинського.

## *Підвищення кваліфікації та атестація*

Курси підвищення кваліфікації педагогічних працівників є основною складовою частиною підвищення педагогічної майстерності і фахової кваліфікації, що формує у педагогічних працівників методологічну та теоретичну компетентність, поглиблює соціально-гуманітарні і психолого-педагогічні знання, вміння з використання новітніх освітніх та інформаційно-комунікативних технологій.

В цьому навчальному році курси підвищення кваліфікації пройшов 1 педагог – завідувач відділом організаційно-масової роботи, а у серпні планують пройти курси підвищення кваліфікації керівників гуртків з науково-технічного напрямку 10 педагогів.

Адміністрацією комунального закладу «Станція юних техніків Кіровоградської міської ради» проведена організаційна та методична робота по забезпеченню належного рівня атестації педагогів відповідно до Закону України «Про освіту» (ст. 34), та діючого Типового положення про атестацію педагогічних працівників України.

Система заходів з атестації педагогічних працівників КЗ СЮТ була спрямована на всебічне комплексне оцінювання їх педагогічної діяльності. За якою були визначена відповідність педагогічного працівника займаній посаді та встановлення тарифного розряду.

Метою атестації педагогічних працівників КЗ СЮТ було стимулювання цілеспрямованого безперервного підвищення рівня професійної компетентності, ріст їх професійної майстерності, розвиток творчої ініціативи, підвищення престижу й авторитету, забезпечення ефективності навчально-виховного процесу.

З метою ознайомлення з основними атестаційними умовами і вимогами проводились інструктивно-методичні наради, засідання методичних об'єднань, був оформлений інформаційний стенд «Підвищення майстерності», де розміщені відповідні розпорядчі документи, графік засідань, план роботи, заходи, щодо проведення атестації.

Підтвердженням ефективності методичної роботи КЗ СЮТ є результати атестації педагогічних працівників, а саме присвоєння I кваліфікаційної категорії методисту Бондаренко С.А.

*Проходження педагогічними працівниками КЗ СЮТ курсів підвищення кваліфікації при Кіровоградському обласному інституті післядипломної педагогічної освіти імені Василя Сухомлинського*

Рік	Кількість				
	Загальна	За заявками		Що пройшли курси	
		Державне замовлення	Поза державне замовлення	Державне замовлення	Поза державне замовлення
2015	28	8	0	7	0
2016	25	5	3	0	0
2017	20	4	1	0	0
2018	22	10	1	1	0

*Склад, кваліфікація і стаж роботи педагогічних працівників*

Роки Кваліфікація	2015-2016 н.р.		2016-2017 н.р.		2017-2018 н.р.	
	Усього	% від заг. кіль-ті	Усього	% від заг. кіль-ті	Усього	% від заг. кіль-ті
<b>Тарифний розряд та звання:</b>	<b>25</b>		<b>21</b>		<b>22</b>	
14 тарифний розряд					2	9%
13 тарифний розряд	3	12%	3	14%	4	18%
12 тарифний розряд	0	-	0	-	6	27%
11 тарифний розряд	3	12%	3	14%	2	9%
10 тарифний розряд	5	20%	5	24%	6	27%
9 тарифний розряд	6	24%	4	19%	2	9%
8 тарифний розряд	5	20%	3	14%	-	-
7 тарифний розряд	3	12%	3	14%	-	-
Керівник гуртка-методист	1	4%	1	5%	1	5%
<b>Мають стаж педагогічної роботи:</b>						
До 3 років	2	8%		-	0	-
Від 3 до 10 років	6	24%	6	29%	5	22%
Від 11 до 20 років	8	32%	5	24%	6	27%
Від 21 до 30 років	7	28%	9	43%	11	50%
Більше 30 років	2	8%	1	5%	-	%

***Пріоритетні напрямки діяльності методичної служби  
КЗ «Станція юних техніків Кіровоградської міської ради»  
на 2018/2019 н.р.***

- інформаційно-методичний супровід педагогічних працівників;
- консультування педагогічних працівників з проблем сучасного розвитку освіти, організації навчально-виховного процесу, досягнень психолого-педагогічних наук;
- створення умов розвитку педагогічної майстерності, творчої ініціативи педагогічних працівників, удосконалення форм і методів підвищення їх кваліфікації;
- координація діяльності методичної служби з ЦМСПС м. Кропивницького;
- моніторинг професійної компетентності педагогів закладу;
- вивчення потреб і надання практичної допомоги молодим спеціалістам та іншим педагогічним працівникам, у тому числі в період підготовки їх до атестації; участь у роботі атестаційної комісії;
- впровадження сучасних освітніх систем і технологій, інтерактивних методів організації навчання і виховання;
- вивчення, узагальнення та впровадження в педагогічну практику досвіду використання інноваційних технологій і сучасних форм організації навчально-виховного процесу;
- висвітлення в засобах масової інформації інноваційної діяльності педагогічних працівників.

#### **4. Аналіз навчально-виховного процесу**

##### ***Навчально-виховний процес***

Відповідно до п. 9 Положення про позашкільний навчальний заклад навчально-виховний процес здійснювався за програмами рекомендованими Міністерством освіти і науки України (лист №11-17865 від 11.11.2014 р.), а також за навчальними планами і програмами, затвердженими наказом управління освіти Кіровоградської міської ради №557/о від 13.09.2013 року.

Усі навчальні плани відповідають вимогам «Типових навчальних планів для організації навчально-виховного процесу в позашкільних навчальних закладах з науково-технічного напрямку роботи».

Згідно мережі гуртків на 2017/2018 навчальний рік було заплановано 12 гуртків, 44 групи із загальною кількістю 650 вихованців.

Гуртки працюють за трьома рівнями навчання: початковим, основним та вищим.

Гурткові заняття протягом 2017/2018 навчального року проводилися за розкладом, затвердженим директором КЗ СЮТ, погодженим профспілковими комітетами, у відповідності з віковими особливостями вихованців та з дотриманням санітарно-гігієнічних норм. Режим роботи гуртків – шестиденний. Заняття проходили на базі СЮТ та на філії. Крім

того, мережею гуртків були охоплені загальноосвітні школи №2, №8, №30 та інші навчальні заклади міста.

#### *Аналіз ефективності роботи гуртків*

Ефективним та якісним результатом діяльності вихованців комунального закладу «Станція юних техніків Кіровоградської міської ради», стимулом для розвитку та самоствердження, розвитку стійкого інтересу до обраного напрямку науково-технічної творчості є участь у масових заходах закладу та міста, конкурсах та фестивалях різних рівнів.

Найбільш активну участь у конкурсах, виставках та змаганнях брали вихованці гуртків історико-технічного стендового моделювання (керівники гуртків Ростокін В.М., Цись В.В. Зарічанська Л.В.), вихованці гуртків судномоделювання (керівники гуртків Ростокін В.М., Ткаченко Є.О.), вихованці гуртків художньо-технічного напрямку (керівники гуртків Смірнова Л.В., Федорова М.І., Коваленко В.І. та Демченко А.М.), вихованці гуртка початкового технічного моделювання (керівник гуртка Крючкова Н.В.), вихованці гуртка «Цифрова фотографія» (керівник гуртка Леонов І.М.).

З метою популяризації гуртків закладу, закріплення співпраці з навчальними закладами, установами та громадськими організаціями міста вихованці СЮТ систематично приймають участь у міських заходах, святах, конкурсах, виставках, які дають можливість гуртківцям творчих об'єднань продемонструвати свої здібності та досягнення:

- виставки робіт технічної творчості дітей та юнацтва й майстер-клас з декоративно-ужиткового мистецтва, на святкуванні Дня нашого міста;
- виставка «Ярмарок талантів»;
- виставка Великодніх кошиків;
- виставка та майстер-класи в ГЛАУ в рамках STEM-фестивалю;
- виставка на Фортечних валах, присвячена Дню перемоги;
- виставка та майстер-класи до Дня вишиванки спільно з ВПУ №4;
- підсумковий захід «Діти - творці миру за казками Василя Сухомлинського», який відбувся 25 травня в межах конкурсу заходів з національно-патріотичного виховання і був присвячений 100-літній річниці з дня народження педагога-новатора В.О. Сухомлинського;
- вже запланована виставка та майстер-класи та виставка робіт вихованців до Дня захисту дітей в парку Ковалівський.
- п'ята щорічна виставка історико-технічного стендового моделювання, яка запланована на 9-10 червня 2018 року.

Одним з показників ефективності роботи гуртків є участь їх вихованців у масових заходах КЗ СЮТ. Загалом, протягом 2017/2018 навчального року було проведено 18 масових заходів. В яких прийняли участь вихованці нашого закладу та школярі міста.

Було проведено «Тиждень відкрити дверей», у межах якого відбулися майстер-класи, екскурсії для дітей та їх батьків; «Свято золотої осені» під час



якого провели конкурс-виставку робіт з природного матеріалу: «Прийшла осінь золота», конкурс малюнків «Художники осені». У рамках «Тижня права» вихованці зустрілися зі спеціалістом юстиції. У грудні 2017 року у гуртках пройшли святкові розважальні програми «Святий Миколай – подарунки давай». Змістовно та цікаво пройшов Тиждень науки і техніки. У межах якого було проведено: виставки робіт вихованців та конкурс «Пілот-ас». До Міжнародного жіночого дня було організовано конкурс на кращий подарунок «Для матусі!».

Заходи проведені протягом навчального року, були різноманітними, відповідали віковим особливостям учнів, сприяли розвитку творчих здібностей та ініціативності школярів.

Відповідно до поданих керівниками гуртків звітів, аналіз ефективності гурткової роботи показав, що протягом 2017/2018 навчального року більшість гуртківців були залучені до масових заходів закладу та міста.

### ***Аналіз ефективності роботи гуртків.***

Ефективним та якісним результатом діяльності вихованців комунального закладу «Станція юних техніків Кіровоградської міської ради», стимулом для розвитку та самоствердження, розвитку стійкого інтересу до обраного напрямку науково-технічної творчості є їх участь у масових заходах станції юних техніків та міста, конкурсах та фестивалях різних рівнів. Важливим показником ефективності роботи гуртків є результативність їх участі у міських, обласних, всеукраїнських та міжнародних конкурсах, змаганнях, виставках. Загалом протягом 2017-2018 навчального року вихованці СЮТ брали участь у 15 конкурсах, змаганнях та виставках різного рівня. Серед яких: 5 міських, 6 обласних та 4 всеукраїнських.

*Порівняльна таблиця загальної кількості вихованців що брали участь у конкурсах, змаганнях та виставках різного рівня за 2014-1017 р.р.*

	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
Загальна кількість дітей, що прийняли участь у конкурсах та змаганнях різного рівня.	211 (22% від загальної кількості вихованців)	125 (16% від загальної кількості вихованців)	195 (32% від загальної кількості вихованців)	232 (35% від загальної кількості вихованців)

П'ятий рік поспіль заклад ініціює проведення в місті Кропивницькому виставки-конкурсу історико-технічного стендового моделювання "Master scale fest-2018". На цьому конкурсі було представлено близько 760 робіт з 10 областей нашої держави. Вихованці гуртків ПТМ, судномоделювання та ІТСМ представили на розсуд журі 131 роботу. Юні техніки вибороли 8 золотих, 10 срібних та 9 бронзових медалей.

Порівнюючи результативність участі вихованців СЮТ у конкурсах та змаганнях різних рівнів за останні три роки, можна зробити висновок що загальна кількість переможців за 2017/2018 навчальний рік зросла порівняно з минулими роками. Це вказує на підвищення рівня навчання, підвищення ініціативності керівників гуртків щодо участі у конкурсах – виставках, які проводилися не тільки в місті Кропивницькому, а і в інших містах України.

Одним з показників ефективності роботи гуртків є їх участь у масових заходах КЗ СЮТ. Загалом протягом 2017/2018 навчального року було проведено 20 масових заходів. В яких прийняли участь вихованці нашого закладу та школярі міста.

Було проведено «Тиждень відкрити дверей» в межах якого відбулися майстер-класи, екскурсії для дітей та їх батьків; «Свято золоті осені» під час якого провели конкурс-виставку робіт з природного матеріалу «Прийшла осінь золота», конкурси малюнків, майстер-класи з виготовлення робіт з природного матеріалу «Ходить осінь золота». Було проведена зустріч з бардом-волонтером Андрієм Шульгою з нагоди Міжнародного дня волонтерів та Дня Збройних Сил України. В рамках «Тижня права» вихованців зустрілися зі спеціалістом юстиції В.М.Піскун. В грудні 2017 року в гуртках пройшли святкові розважальні програми «Святий Миколай – подарунки давай». Змістовно та цікаво пройшов тиждень науки і техніки. До Міжнародного жіночого дня було організовано конкурс на кращий подарунок «Для матері!».

Підсумком навчального року став комплексний захід «Діти – творці миру!» присвячений до Дня захисту дітей створений за тематикою казок В. Сухомлинського. В межах заходу проведені показові виступи авіамоделного, судномодельного та автомобільного гуртків, майстер-класи «Птахи миру», «Квітка – символ миру», «Чарівна підкова», «Квітова феєрія», «Корабель моєї мрії», «Крила фантазії».

Заходи проведені протягом навчального року, були різноманітними, відповідали віковим особливостям учнів, сприяли розвитку творчих здібностей та ініціативності школярів.

### ***Аналіз виховної роботи.***

Виховна та організаційно-масова робота на станції юних техніків здійснювалася відповідно до плану роботи закладу на 2017/2018 навчальний рік, планів роботи на період канікул, затверджених наказом директора по закладу, розпорядчих документів по закладу відповідно до наказів управління освіти Кіровоградської міської ради, листів центру методичної та соціально-психологічної служби управління освіти. Інформація з питань організації масових заходів, виховної роботи доводиться до членів педагогічного колективу шляхом її оприлюднення на офіційному сайті СЮТ,

дошках оголошень, наказів по закладу, нарадах при директорі, педагогічних радах тощо.

В 2017-2018 навчальному році колектив вдосконалив виховну роботу в закладі та продовжив роботу над втіленням оновленої системи. Були переглянуті та прийняті на педагогічній раді основні концептуальні засади, внесені зміни з урахуванням потреб останнього часу, які відбуваються в нашій державі. Було визначено особливу увагу на те, що завдання виховання сьогодні не виконавця, а будівничого, здатного усвідомити свою місію, продуктивно здійснювати життєдіяльність в умовах динамічного світу, що глобалізується. Лише за цих умов виховання стане джерелом розвитку особистості і суспільства.

Метою виховної системи КЗ СЮТ є виховання соціалізованого та науково-технічно компетентного громадянина України.

Основною формою організації виховної роботи в закладі є гурткова робота. Саме під час гурткових занять і відбувається процес виховання. Успішно проводиться робота з національно-патріотичного, художньо-естетичного, морально-етичного, екологічного, трудового та правового виховання. Діти розвивають пізнавальну, практичну, творчу та соціальну компетентності. Під час занять та в поза навчальний час педагоги проводять заходи з виховної роботи за такими напрямками:

- дисциплінування вихованців – мета якого адаптувати дитину до навчально-виховного середовища закладу, навчити правилам поведінки та спілкування в закладі, визначення їх статусу на станції. Цей напрям виховання є попередньою квінтесенцією усіх наступних напрямів виховання.

- трудове виховання – мета якого налаштувати вихованців на набуття специфічних науково-технічних знань. Виховання ціннісного ставлення до праці, повага до людей труда та результатів їх діяльності.

- громадянське виховання – мета якого формування вихованця як повноцінного громадянина своєї держави і патріота своєї Вітчизни.

- естетичне виховання – мета якого привити вихованцю чуття прекрасного та вишукані смаки, здатності до дизайну та ергономічного вдосконалення у сфері його творчих компетентностей.

В рамках проектної роботи було розроблено навчально-виховний проект «СЮТ – казковий дивосвіт!».

Для реалізації першого етапу цього проекту написано віршовану п'єсу «Мистецька казка» для гуртків напряму «Народні промисли», написано казки для гуртків ПТМ та «Геометричного моделювання» під назвою «Хто в країну Площину по зимі приніс весну?», «Сюттик – судномоделіст!» для гуртка судномоделювання, «Пригоди намальованого Літачка» для гуртка авіамоделювання, дві казки з циклу «Казковий інструктаж», а саме: «Про Безпеку й Небезпеку» та «Небезпечні сірники», для вихованців усіх гуртків станції. Здійснено аудіо запис для презентації та використання в навчально-виховному процесі.

Протягом 2017/2018 навчального року питання виховної роботи розглядалися на педагогічній раді, нарадах при директорі, методичних

об'єднаннях, семінарах, конференціях. На нараді при директорі розглядалися питання організації змістовного дозвілля дітей під час канікул (листопад, січень, березень); 2 рази на рік розглядається питання ефективності та результативності роботи гуртків (грудень, червень), якість роботи керівників гуртків щодо реалізації інтересів вихованців, їхнього творчого розвитку.

Виховна робота в закладі має чіткий та цілеспрямований характер, що дає можливість здійснювати плідну діяльність в напрямку роботи з обдарованими дітьми, розвиток творчої особистості, соціальний захист дітей. Вихованці станції приймають активну участь у змаганнях, конкурсах, виставках різного рівня, як на рівні закладу, так і на рівні міста, області та у Всеукраїнських заходах.

Важливе значення для розвитку творчого потенціалу дитини має тісна співпраця позашкільного закладу з батьками та громадськістю міста. Розуміючи це педагогічний колектив станції юних техніків. Завдання, які перед собою поставив педагогічний колектив, а саме: вивчення сімей вихованців, їх виховного потенціалу, включення батьків, усіх дорослих членів родини у навчально-виховний процес як рівноправних учасників, інтеграція зусиль і гармонізація взаємин педагогічного колективу і батьківської громадськості в створенні сприятливих умов для ефективної роботи освітнього закладу, формування педагогічної культури сучасної сім'ї та допомога батькам в їх психолого-педагогічній самоосвіті в цілому були вирішені.

В 11 творчих об'єднання були проведені батьківські збори. Створено батьківські комітети гуртків. Особлива увага була приділена індивідуальній роботі з батьками. Продовжив роботу батьківський лекторій.

Уся діяльність закладу була висвітлена на сайті, розробку якого та постійну модерацію проводив Цись В.В.

### ***Охорона та зміцнення здоров'я вихованців***

Система профілактичної роботи з попередження всіх видів дитячого травматизму у 2017/2018 навчальному році складалась з таких заходів: усі види інструктажів з вихованцями, робота щодо формування здорового способу життя, тематичних виховних годин, профілактичних бесід та інформаційних хвилинок, а також Тижнів знань з безпеки життєдіяльності.

Для успішної організації цієї роботи було проведено засідання педагогічного колективу з метою ознайомлення з методичними рекомендаціями про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності в органах управління освітою та закладах освіти Кіровоградської області. Затверджених рішенням науково-методичної ради комунального закладу «Кіровоградський інститут післядипломної педагогічної освіти» ім. Василя Сухомлинського» від 28.04.2015 р. Залучено батьків та громадськості до участі у проведенні заходів з організації безпеки життєдіяльності.

Відповідно до листа управління освіти Кіровоградської міської ради проведено 5 тижнів безпеки життєдіяльності на теми. На четвертий тиждень «Здоров'я – наш безцінний скарб», педагоги станції підготували матеріали для участі у конкурсі на кращий тиждень з БЖ.

## 5. Аналіз роботи соціально-психологічної служби

Тема, над якою працював практичний психолог у 2017/2018 н.р. «Психологічний розвиток особистості вихованців початково-технічного профілю». У межах вивчення цієї теми було проведено дослідження самооцінки та особистісної сфери вихованців, формування мотивації до навчання у гуртках за допомогою розвивальних занять на розвиток емоційної сфери вихованців молодшого шкільного віку та надані рекомендації педагогічному колективу КЗ СЮТ стосовно особливостей психічного розвитку дітей 6-10 років.

Просвітницька та корекційно-розвивальна робота проводилася за такими напрямками:

- профілактика насильства в сім'ї;
- адаптація вихованців до нових умов навчання;
- профілактика вживання алкоголю, наркотиків, тютюнопаління;
- профілактика торгівлі людьми;
- профілактика лихослів'я в навчальному середовищі;
- формування направленості на здоровий спосіб життя;
- розвиток компетентного педагога;
- розвиток емоційної сфери;
- правове виховання;
- профорієнтаційна робота;
- профілактика суїцидальної поведінки;
- розвиток сімейних цінностей;
- профілактика віл-інфекції;
- профілактика комп'ютерної залежності;
- профілактика булінгу в навчальному середовищі.

*Наукові, інформаційні розробки працівників соціально-психологічної служби (статті, публікації, посібники, буклети, рекомендації, методичні посібники, досвід роботи і т.д.) за 2017/2018 н.р.*

№ з/п	Бібліографічний опис розробки (автор/співавтори, назва, видання, рік видання)	Анотація	Цільова група	Кількість примірників
1.	Стаття «Соціально-психологічний супровід формування профільної компетентності у	У статті розкрито роль соціально-психологічної служби позашкільного	Практичні психологи загальноосвітніх навчальних закладів	1

	вихованців позашкільного закладу». Автор - практичний психолог КЗ СЮТ Курбан М.І. Січнева міська інтернет-конференція ЦМСПС	закладу у формуванні профільної компетентності вихованців гуртків.		
2.	Рекомендації батькам майбутніх гуртківців «Правила вибору гуртка для дитини»	У буклеті описані актуальні критерії, які потрібно врахувати при виборі гуртка для дитини молодшого шкільного віку	Батьки майбутніх гуртківців молодшого шкільного віку	25
3.	Пам'ятка «Стилі керівництва в процесі адаптації»	В пам'ятці описано, як саме стиль керівництва педагога на занятті може вплинути на адаптацію дитини до нового навчального середовища.	Педагогічний колектив КЗ СЮТ	21
4.	Рекомендації «Вплив сім'ї на адаптацію підлітків»	У буклеті описано, як саме сім'я впливає на вихованців підліткового віку в процесі адаптації до нового навчального середовища.	Педагогічний колектив КЗ СЮТ та батьки вихованців підліткового віку	35
5.	Пам'ятка «Попередження насильства. Формування правил безпечної поведінки»	У буклеті описані прості правила поведінки, які дозволять дітям не потрапити в халепу.	Гуртківці підліткового та юнацького віку	30
6.	Буклет «Якщо є підозра, що підліток вживає наркотики»	Наркоманія серед підлітків – це величезна проблема. В буклеті описані можливі ознаки підліткової наркоманії та поради, що робити, якщо ви дізналися, що ваш вихованець	Педагогічний колектив КЗ СЮТ та батьки вихованців підліткового віку	35

		або дитина вживає наркотики.		
7.	Пам'ятка «У тебе є свобода, не проміняй її на рабство...»	Пам'ятка містить відомості про те, як відбувається торгівля людьми за кордоном, а також поради як уникнути поганої ситуації, перебуваючи за кордоном.	Гуртківці старшого підліткового та юнацького віку	30
8.	Пам'ятка «Ти потрапив в екстремальні умови. Поведінка у натовпі»	Пам'ятка містить відомості про те, як правильно вести себе, якщо потрапив в екстремальні умови, в натовпі.	Гуртківці підліткового та юнацького віку	45
9.	Поради «Вплив комп'ютера на психіку дитини»	Пам'ятка містить поради, які допоможуть батькам та педагогам вберегти свою дитину від негативного впливу комп'ютеру та комп'ютерної залежності.	Педагогічний колектив КЗ СЮТ та батьки вихованців підліткового віку	35

*Участь у Всеукраїнських, обласних, міських методичних нарадах, семінарах, конференціях, круглих столах, тренінгах і т.д.*

№ з/п	Організація, яка проводила захід	Тема заходу	Дата проведення	Форма участі (учасник, тренер, доповідач (назва виступу), ведучий майстер-класу і т.д.))
1.	ЦМСПС м. Кіровограда	Серпнева конференція	30.08.2017	учасник
2.	КЗ СЮТ	Психолого-педагогічний семінар для педагогічного колективу «Розвиток самоосвітньої компетентності	25.10.2018	тренер

		педагога»		
3.	Кафедра практичної психології Центральноукраїнського педагогічного університету ім. В. Винниченка	Семінар-практикум «Сучасні технології роботи практичного психолога», присвячений 15-річчю кафедри практичної психології ЦДПУ ім. В.Винниченка	14.11.2017	учасник; співведуча майстер-класу (казкотерапевтична вправа «Створення світу»)
4.	ЦМСПС м. Кіровограда	Семінар-практикум «Сучасні технології збереження здоров'я учнів у діяльності психологічної служби»	05.12.2017	учасник
5.	КЗ СЮТ	Психолого-педагогічний семінар для педагогічного колективу «Конфлікти в нашому житті»	24.01.2018	тренер
6.	ЦМСПС м. Кіровограда	Семінар-практикум «Формування медіакультури поведінки дітей та учнівської молоді»	27.02.2018	учасник
7.	ЦМСПС м. Кіровограда	Семінар-практикум «Сучасна модель профілактичної роботи серед учнівської молоді на базі шкільної студії «Соціола»	24.04.2018	учасник

*Взаємодія з державними, громадськими, міжнародними організаціями у 2017/2018 н.р.* Комунальний заклад «Станція юних техніків Кіровоградської міської ради» постійно співпрацює з громадською волонтерською організацією «Серця матерів». Вихованці гуртків, які займаються на базі філії СЮТ (селище Гірниче), виготовляють листівки та поробки, які надають волонтерам для передачі воїнам АТО.

### **6. Аналіз стану роботи з охорони праці**

Питання охорони праці, створення належних санітарно-гігієнічних умов та профілактика травматизму є одним із найважливіших у роботі навчального закладу.

Відповідно до ст. 51 «Про освіту», ст. 23 (І) Закону України «Про загальну середню освіту», «Про охорону праці» та інших нормативно-



правових актів у навчальному закладі забезпечено безпечні та нешкідливі умови навчання, фізичного розвитку та зміцнення здоров'я, режиму роботи, формування гігієнічних навичок і засад здорового способу життя, збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров'я вихованців.

В КЗ СЮТ дана робота проводилась за наступними напрямками:

- створення безпечних умов праці та навчання;
- документальне оформлення роботи з охорони праці, безпеки життєдіяльності;
- систематичне навчання учнів та працівників навчального закладу безпеці праці та життєдіяльності;
- профілактика нещасних випадків;
- організація спільної роботи з представниками районних управлінь: охорони здоров'я, у справах сім'ї та молоді, соціального захисту населення, з питань надзвичайних ситуацій.
- інформаційно-агітаційна діяльність та просвітницька робота;
- робота з батьківською громадськістю;
- контроль за дотриманням вимог чинного законодавства з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності.

Відповідно до Закону України «Про охорону праці» для організації виконання правових, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних, соціально-економічних і лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на запобігання нещасним випадкам, професійним захворюванням і аваріям під час навчально-виховного процесу в КЗ СЮТ працює служба охорони праці.

З метою створення безпечних умов для навчання та відпочинку дітей перед початком навчального року комісією, до складу якої входили представники міської виконавчої влади, міського відділу освіти, пожежного нагляду, енергонагляду, міського профспілкового комітету було перевірено готовність до 2017/2018 навчального року, про що складено відповідну документацію з дозволами всіх служб на початок роботи навчального закладу. Оформлені акти-дозволи на проведення навчальних занять в кабінетах та приміщеннях підвищеної небезпеки та акти перевірки на надійність.

Міським відділом освіти та адміністрацією навчального закладу ведеться робота щодо поліпшення умов праці та навчання. Проводяться поточні ремонти навчальних кабінетів і місць загального користування.

У КЗСЮТ проводиться систематичний контроль за умовами навчально-виховного процесу з охорони праці, безпеки життєдіяльності: здійснюється перевірка інженерно-технічних комунікацій, устаткування, електромережі та електрообладнання. Здійснюється оперативно-громадський контроль за дотриманням всіма службами, посадовими особами, працівниками трудового законодавства, стандартів безпеки праці, правил, норм, інструкцій та інших нормативних актів з охорони праці. Результати перевірок доводяться до відома керівника закладу, обговорюються на виробничих нарадах, розробляються заходи щодо усунення недоліків.

Усі навчальні кабінети забезпечені меблями відповідно до ДСанПіНу 5.5.2.008-01 Кабінети відповідають своєму функціональному призначенню за площею, лінійними розмірами, обладнанням, меблями. Проте треба зазначити, що матеріально-технічна база в кабінетах не оновлюється.

Відповідно до Закону України «Про пожежну безпеку» у школі проводяться інструктажі з пожежної безпеки для працівників та вихованців, про що ведеться відповідна документація. Протипожежне обладнання, евакуаційні шляхи та виходи відповідають нормативним вимогам пожежної безпеки. Приміщення підвищеної небезпеки забезпечені інструкціями з пожежної безпеки та первинними засобами пожежогасіння. Приведено у відповідність вимогам діючих нормативів горища та підвальні приміщення навчального закладу. Але в роботі з пожежної безпеки є недоліки. В зв'язку з недостатнім фінансуванням у КЗ СЮТ не проведено обробку дерев'яних конструкцій горищ вогнезахисною сумішшю. Стурбованість викликають застарілі електричні системи, які не завжди витримують навантаження.

Пріоритетними напрямками роботи навчального закладу є збереження та зміцнення здоров'я дітей, формування у вихованців свідомої мотивації до збереження здоров'я та життя, дбайливого ставлення до оточуючих. У КЗ СЮТ протягом року проводились відповідні заходи щодо запобігання дитячого травматизму, застосовувались різні форми та методи роботи, серед яких: лекції, конференції, бесіди. Також проводяться з метою формування навичок безпечної поведінки та пропаганди здорового способу життя для учнів (вихованців) організовувались вікторини, конкурси, екскурсії. Навчальний заклад у своїй роботі користується як класичними так і сучасними формами та методами роботи з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності з єдиною метою:

- вироблення навичок здорового способу життя;
- вироблення власної позиції учня та вихованця щодо бажання бути здоровою людиною сьогодні та в майбутньому.

У КЗ СЮТ проведено різноманітні заходи для дітей різних вікових категорій на знання правил дорожнього руху, безпечної поведінки, особистої безпеки, профілактики невиробничого травматизму.

З метою популяризації серед дітей та підлітків здорового і безпечного способу життя, здобуття практичних навичок і умінь щодо поведінки у надзвичайних ситуаціях та проведення рятувальних робіт за допомогою найпростішого спорядження у школі двічі на рік відпрацьовується план евакуації на випадок пожежі та інших надзвичайних ситуацій. Поновлено матеріали інформаційних куточків з Правил пожежної безпеки та Правил дорожнього руху.

Поряд з цим у КЗ СЮТ проводилась робота з батьками: батьківські збори з тематики запобігання невиробничого травматизму серед дітей «Безпека в побуті для дітей та дорослих», консультації для батьків «Дитина та вулиця». На інформаційних стендах для батьків розміщено пам'ятки щодо попередження дитячого травматизму серед учнів та вихованців.

Завдяки проведеній профілактичній роботі під час навчально-виховного процесу протягом 2017/2018 навчального року нещасних випадків не зафіксовано. Також травм серед працівників на виробництві не було.

### ***Пріоритетні напрямки розвитку та вдосконалення навчально виховного процесу КЗ СЮТ в 2017/2018 н.р.***

Для вдосконалення концепції виховної роботи закладу та з метою створення умов для виховання соціалізованого й науково-технічно компетентного громадянина України потрібно обрати такі пріоритетні напрями розвитку виховної системи КЗ СЮТ:

- громадянське виховання – мета якого формування вихованця як повноцінного громадянина своєї держави і патріота своєї Вітчизни;
- трудове виховання – мета якого налаштувати вихованців на набуття специфічних науково-технічних знань. Виховання ціннісного ставлення до праці, повага до людей труда та результатів їх діяльності. Вивчення останніх досягнень в галузі техніки та застосування їх в житті;
- естетичне виховання – мета якого привити вихованцю чуття прекрасного та вишукані смаки, здатності до дизайну та ергономічного вдосконалення у сфері його творчих компетентностей;
- формування здорового способу життя – мета якого формування відповідального ставлення до свого життя і здоров'я та оточуючих, формування навичок здорового способу життя.

*Оновлення існуючої моделі методичної служби закладу як одного зі шляхів ефективного забезпечення якісного науково-методичного супроводу навчально-виховного процесу.*

- підвищення рівня методичної компетентності педагогічних працівників;
- оновлення змісту навчально-методичної діяльності;
- сприяння підвищенню іміджу педагогів;
- вплив на підвищення рівня якості знань учнівської молоді, її всебічний розвиток та виховання;
- ефективне впровадження освітніх інновацій, інформаційних технологій у навчально-виховний процес;
- сприятиме якісній системі інформаційного простору;
- зростання професійної майстерності та загальної культури педагогічних та керівних кадрів;
- сприяння створенню умов для пошуку, підтримки та розвитку обдарованих дітей та талановитої молоді.

Для покращення діяльності соціально-психологічної служби станції юних техніків потрібно взяти до уваги такі перспективи її розвитку:

- створення умов для підвищення власної психологічної і професійної компетентності, безперервну освіту і самовдосконалення, опанування інноваційними методами і технологіями надання психологічних і соціальних послуг;

- забезпечення матеріально-технічних умов діяльності практичного психолога (виділення та оснащення кабінету практичного психолога закладу згідно з «Положенням про психологічний кабінет дошкільних, загальноосвітніх та інших навчальних закладів») з метою підвищення якості психологічної допомоги усім учасникам навчально-виховного процесу;

- матеріальна й організаційна підтримка в забезпеченні психологічною літературою та методичними посібниками (розширення методичної бази, підписка на фахові періодичні видання);

- створення у закладі кімнати психологічного розвантаження для забезпечення та підтримки сприятливого психологічного клімату в закладі та профілактики професійного вигорання педагогів станції;

- створення умов для реалізації різноманітних форм співробітництва практичного психолога з педагогами (організація і підтримка за допомогою управлінських рішень роботи психолого-педагогічних семінарів, проведення малих педрад, нарад тощо);

- залучення управлінських механізмів для формування в педагогів мотивації на співробітництво з практичним психологом;

- залучення практичного психолога в атестаційну комісію закладу;

- створення умов для поширення нових підходів до психологічного супроводу навчально-виховного процесу.

Перспективою розвитку мережі гуртків комунального закладу «Станція юних техніків Кіровоградської міської ради» є розширення вже існуючих в закладі профілів гуртків:

- спортивно-технічного профілю (гуртки автомоделювання, ракето моделювання);

- художньо-технічного профілю (гуртки кіно- та відеостудій);

- предметно-технічного профілю (гуртки радіо конструювання, кібернетики).

Відкриття гуртків інформаційно-технічного профілю, який в сучасних умовах може стати дуже популярним серед вихованців: гуртки комп'ютерної підготовки, анімаційні студії, гуртки web-дизайну, робототехніки тощо.

### **Зв'язки з громадськістю**

#### **1. Проект “Взаємодія”.**

Дружні стосунки, які склалися між педуніверситетом та станцією мають великий потенціал і передбачуваний успіх. Угода про співробітництво, укладена цього року між нашими навчальними закладами, відкрила масштабні перспективи щодо використання КЗ СЮТ як бази практики для майбутніх вчителів трудового навчання й, в свою чергу, профорієнтації вихованців СЮТу на вступ до вишу.

Вже сьогодні в нашому закладі, для майбутніх педагогів, проводить майстер-класи народний майстер України, керівник гуртка «Моделювання одягу», Валентина Коваленко. І це тільки перший крок нашої фахової інтеграції.

#### **2. Проект “Патріотичний центр”.**

Національно-патріотичне виховання – провідний напрямок педагогічної діяльності КЗ СЮТ. За підтримки міського управління освіти та ветеранських, волонтерських й інших громадських організацій, наш заклад має усі потенційні можливості, найближчим часом, створити на своїй базі міський навчально-методичний

Центр військово-патріотичного виховання дітей та юнацтва, який буде діяти на принципово новому підґрунті, зорієнтованому на стандарти Євросоюзу й НАТО. Для цього є компетентні кадри та ентузіазм професіоналів. Вже розроблений проект Програми для гуртків військово-патріотичної спрямованості, апробований алгоритм проведення семінарів-практикумів, знайдені креативні формати патріотичних заходів, та ведеться відповідна дискусійна, публіцистична й науково-дослідницька робота.

### 3. Проект “Казкодром”.

З 2016 року в КЗ СЮТ, за підтримки міського управління освіти, розпочалася реалізація творчого проекту «СЮТ – казковий дивосвіт!», модератором якого став завідувач відділу військово-патріотичного виховання, відомий дитячий письменник – Павло Чорний.

Насьогодні, написано та презентовано, в різних форматах, 10 віршованих казок та п'єс національно-патріотичного та науково-технічного спрямування, які успішно адаптуються до навчально-виховного процесу.

Наразі, триває II етап проекту, під назвою «Казкодром». Складова проекту – збірка патріотичних казок Павла Чорного «Татова Книжка» – стала в 2017 році книгою року України!

### 4. Проект “Ключі від неба”.

У КЗ СЮТ почалася вдумлива розробка проекту щодо відкриття гуртка з підготовки майбутніх операторів «безпілотників». Ми переконані в успішності цієї новації, бо в нашому закладі працює унікальний спеціаліст – Сергій Семенюта – керівник гуртка «Авіамоделювання», який є професіоналом щодо створення та керування літаючими збірними моделями.

Наш проект дасть можливість залучити у спеціалізований гурток школярів, які зможуть отримати базові навички дефіцитної військової спеціальності.

Окрім того, КЗ СЮТ має потенціал, за наявності фінансування, створювати більш складні моделі – безпілотні літальні апарати для цивільних і військових потреб, які не поступатимуться промисловим аналогам, але, при цьому, будуть значно дешевшими.

### 5. Проект “Учнівське самоврядування XXI століття”.

З поточного навчального року в КЗ СЮТ запрацювала принципово нова модель учнівського самоврядування. Її новизна полягає в тому, що основним майданчиком комунікації гуртківців, їх батьків та педагогів став віртуальний контент (сторінка в фейсбуці та веб-сайт закладу), де юні техніки освоюють ази демократії, свободи слова й толерантності спілкування, а також пропонують цікаві ідеї, які потім втілюються. Наприклад, в рамках розвитку проекту, діти за допомогою співробітників станції, створили учнівське

телебачення “TV-СЮТ” і роблять відео сюжети, присвячені актуальним подіям життя нашого позашкільного навчального закладу.

Закономірно, що подібна громадська активність наших вихованців знаходить схвалення з боку представників державної влади.

#### 6. Проект “КОЗАЦЬКА ЧАЙКА”.

Міська станція юних техніків налагоджує конструктивні стосунки щодо виховання юних патріотів з багатьма громадськими організаціями: ветеранськими, волонтерськими та козацькими.

Представники громадськості беруть участь у заходах станції та завжди підтримують слухні ініціативи.

Нещодавно гуртківці, активісти учнівського самоврядування, запропонували майстрам судномоделізму спільно створити масштабну модель козацької чайки та встановити її на території станції, як патріотичний символ, як демонстрацію технічної майстерності сютівців, та як унікальний об’єкт нового туристично-красознавчого маршруту.

#### 7. Проект “Залізниця на долоні”.

З 2017 – 2018 навчального року в КЗ СЮТ розпочалась апробація програми гуртка «Залізничне моделювання», авторами якої є Олександр Андреев (Голова Київського клубу залізничного моделювання) та Володимир Цись – керівник гуртка нашого закладу.

Тепер наші вихованці мають змогу не тільки власноруч створити рухомі ландшафтні макети залізниць, а й навчитися керувати потягами, дотримуючись правил залізничного руху.